

Wir lernen weiter  
Bachweg 3  
5634 Merenschwand

An die Mitgliederversammlung  
des Vereins Wir lernen weiter

31. März 2025

## **Revisionsbericht an die Mitgliederversammlung des Vereins Wir lernen weiter**

Gemäss Beschluss der Mitgliederversammlung vom 13. April 2024 wird die Jahresrechnung 2024 erstmals durch eine externe Revisionsstelle geprüft. Zusätzlich hat die Mitgliederversammlung jedoch entschieden, eine interne Revisionsstelle beizubehalten.

Die Interne Revision hat am 03. März 2025 in den Räumlichkeiten des Vereins Wir lernen weiter stattgefunden. Die internen Revisoren Anand Weber und Aaron Bär haben anschliessend den Revisionsbericht verfasst. Der Geschäftsleiter Tobias Schär war anlässlich dieser Prüfung ebenfalls anwesend und konnte sämtliche Fragen der Revisoren vollständig beantworten.

Die Prüfung der Jahresrechnung 2024 ist explizit nicht Gegenstand dieser Prüfung, da diese durch die externe Revisionsstelle geprüft wird.

Die Prüfung hat folgendes ergeben:

### Personelles

Der Geschäftsleiter hat die personelle Entwicklung des Vereins detailliert erläutert. Es kann festgestellt werden, dass die Personalplanung auf Langfristigkeit ausgelegt ist und notwendige Personalentscheide, bei Bedarf nach Rücksprache mit dem Vorstand, sorgfältig und nach Abwägung aller Fakten, gefällt werden. Es wird grossen Wert auf ein angenehmes Betriebsklima gelegt, Mitarbeitende werden in ihren Fähigkeiten stets gefördert.

- Personaldossiers werden elektronisch geführt, Stichproben haben ergeben, dass diese vollständig sind und alle notwendigen Unterlagen aufweisen;
- Personalentscheide werden schriftlich dokumentiert;
- Die Lohnbuchhaltung erfolgt über Bexio, dadurch wird eine gesetzeskonforme Berechnung und Abwicklung der relevanten Sozialversicherungsbeiträge gewährleistet.

### Geschäftsführung

Der Geschäftsleiter hat Auskunft über seine allgemeinen Führungsgrundsätze und sein Führungsverständnis erteilt. Zusätzlich hat er erläutert, wie die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden des Vereins, dem Vereinsvorstand sowie mit Dritten erfolgt. In diesem Zusammenhang hat er auch erklärt, wie der

Informationsfluss und die Kommunikation geregelt sind. Es kann festgestellt werden, dass dem Geschäftsleiter eine transparente und offene Kommunikation sehr wichtig ist. Dies zeigt sich beispielsweise auch in der öffentlichen Publikation (Website) der Löhne. Der Verein nimmt hier eine vorbildhafte Vorreiterstellung ein.

In verschiedenen Gesprächen hat sich gezeigt, dass dem Geschäftsleiter ein ausgewogenes Risikobewusstsein wichtig ist. Dies wurde durch entsprechende Kennzahlen belegt. Es soll Raum bestehen, um neue Wege und Projekte auszuprobieren, gleichzeitig ist das Fortbestehen des Vereins zu sichern. Hier kann festgestellt werden, dass eine ausgewogene Balance besteht. Insbesondere ist es als erstrebenswert zu betrachten, dass auch weniger verbreitete Ansätze bewusst fokussiert werden, um neue Wege auszutesten und wertvolle Erfahrungen zu sammeln. Eine offene Haltung- und Herangehensweise führt zu Innovation und bringt den Verein langfristig weiter.

Tobias Schär als Geschäftsleiter und Gründer ist sehr engagiert, er identifiziert sich stark mit dem Verein. Wir lernen weiter. Gleichzeitig kennt er die Prozesse bis ins Detail und entwickelt diese zusammen mit seinem Team stets weiter. Um die Verantwortung angemessen aufzuteilen, kann ggf. der Aufbau einer Stellvertretung die notwendige Entlastung bieten.

#### Empfehlung

- Es wird empfohlen, dass der Geschäftsleiter eine Stellvertretung aufbaut.

Die Revisoren danken dem gesamten Vorstand sowie der Geschäftsleitung für die geleistete Arbeit.

Merenschwand, 31. März 2025



Anand Weber



Aaron Bär